KDS NEWS

No.281　平成 30 年 9 月 1 日発行

平成30年度親睦ボウリング大会開催・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3
社員育成研修会 2018 開催・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5
夏休みフォトコンテスト結果発表・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7
事業承継セミナー開催・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・11
大阪府中小企業団体中央会　平成３０年度共催事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・・11
役員研修会開催・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・13
ファイリング検定よもやま話・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・13
ほっと一息　“抹茶ぷりん”・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・14
編集後記・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・15

平成 30 年度親睦ボウリング大会開催

平成 30 年 9 月 2 日（日）福利厚生事業として、新大阪に有ります、「イーグルボウル」にて、平成 30 年度親睦ボウリング大会を開催しました。
当大会は今回で第 42 回目となりますが、年末この会場の閉鎖に伴い、このイーグルボウルで迎える大会は今回が最後となります。
今年度の参加者数は大会応援者を含み 120 数名を数え、2 階ホールを貸しきって盛大に行いました。
さて、今年度の結果はいかに？

まず、個人賞の発表です。
優勝　　能登昌巳様　　（中央）
準優勝　川野陽一様　　（右側）
３位　　二宮明則様　　（左側）
昨年に比べて平均的にスコアが良かったようです。
特に女子ハイゲーム賞獲得された向井様は昨年度ハイゲーム賞スコアを２７ピンも上回る好成績でした。
そして、この結果が次の団体賞へも貢献されたようです。

個人賞	氏名	チーム名	スコア（HD含）
優勝	能登　昌巳	㈱ダイビスC	507
準優勝	川野　陽一	㈱アピックスA	503
3位	二宮　明則	㈱カンサイ	488
5位	佐伯　一茂	エイチ･エス写真技術㈱A	468
7位	井村　勤	リコージャパン㈱	450
10位	松下　輝毅	石川特殊特急製本㈱B	445
20位	伊谷　充裕	富士ゼロックス大阪㈱	418
30位	中村　豊	㈱ヤマイチテクノA	403
40位	国本　英司	㈱田村コピー	387
50位	藤田　知子	㈱コピーフジタ	375
60位	豊住　初子	㈱ヤマイチテクノC	351
70位	谷田谷　美喜恵	エイチ･エス写真技術㈱B	339
80位	中村　憂子	近畿ドキュメントサービス協同組合	326
90位	山田　千夏	㈱ダイビスE	310
100位	植村　和徳	石川特殊特急製本㈱A	289
110位	中嶋　瞬	富士ゼロックス大阪㈱	263
ブービー賞	和田 実香穂	㈱ダイビスD	165
女子ﾊｲｹﾞｰﾑ賞	向井 麻梨子	㈱ヤマイチテクノD	179
男子ﾊｲｹﾞｰﾑ賞	荒木　雷次	㈱カンサイ	202

今年度団体優勝は個人優勝者率いる、株式会社ダイビスＣチームでした。
４人プレー者総合計取得ピン数は１６７０ピン
そして、そこへハンディピンを加えて、1715 ピンでの優勝でした。
２位の㈱カンサイ様も大健闘でしたが、1710 ピンと５ピンの僅差で後一歩及ばずの結果でした。来年はぜひ優勝目指して頑張ってください。
それでは団体賞の発表です。

団体賞	チーム名	スコア(HD含)	団体賞	チーム名	スコア(HD含)	団体賞	チーム名	スコア(HD含)
優勝	㈱ダイビスC	1,715	11位	マルワウェイク㈱	1,466	21位	㈱ダイビスA	1,336
準優勝	㈱カンサイ	1,710	12位	役員チームB	1,465	22位	㈱アピックスB	1,327
3位	㈱田村コピー	1,648	13位	㈱ヤマイチテクノD	1,454	23位	㈱宏和	1,319
4位	エイチ・エス写真技術㈱A	1,616	14位	㈱コピーフジタ	1,411	24位	㈱ヤマイチテクノC	1,311
5位	石川特殊特急製本㈱B	1,612	15位	㈱京阪工技社A	1,404	25位	㈱ダイビスB	1,302
6位	リコージャパン㈱	1,609	16位	㈱ヤマイチテクノA	1,388	26位	㈱ダイビスF	1,174
7位	京阪B/旭・キヤノンMJ/キヤノンS&S	1,599	17位	エイチ・エス写真技術㈱B	1,371	27位	㈱淀川工技社	1,172
8位	役員チームC	1,585	18位	㈱ダイビスE	1,361	ブービー賞	役員チームA	1,160
9位	㈱アピックスA	1,531	19位	石川特殊特急製本㈱A	1,356	29位	㈱ダイビスD	958
10位	富士ゼロックス大阪・富士ゼロックス	1,514	20位	㈱ヤマイチテクノB	1,340			

受賞者の皆さん！
ハイチーズ！

２位　㈱カンサイ様

３位　㈱田村コピー様

㈱ダイビス様
初優勝
おめでとう
ございます！

社員育成研修会 2018 開催

２０１８年　８月３日（金）～４日（土）に、リコージャパン株式会社本町橋事業所にて開催。今年で７回目となり、参加者数６社 13 名が参加した。

研修の目的と最終到達目標は、

「仲間づくり」と「自社の強みを知り」、自己成長のきっかけづくり

・お客様から良い印象が得られるビジネスマナーの習得(棚卸しと再確認)

・自社の事業領域と強みを理解し、自身の言葉でお客様に伝える

・組合企業間ネットワークと仲間の絆づくり

昨年度、オブザーバーに沢山来ていただき、研修の様子を見て頂きましたが、受講生がのびのびとロールプレーニングができるように、今年度はオブザーバーは極力少なくしました。又、今年度は、リコージャパン㈱の社内見学「ライブオフィスツアー」も行い、先進的なオフィスを見学しこれからの働き方について色々なアイデアを頂きました。受講生の評価は、研修満足度や活用度合いは 6 点満点中 5.7 点と高評価を頂きました。

それでは、意見としては、

＊自分の会社を知ることができた。自分を見直すことができた。

＊基本に立ち返った研修内容とこれから自分がやるべきことを、再確認できて本当に良かったと思います。

＊自分が働いている”営業”とは違う話をたくさん聞くことができとても、新鮮だったことと、基本であったビジネスマナー（挨拶など）改めて自分が出来ていなかったことに気づくことが出来ました

＊色々な業種の方と意見を交換できることができて本当に良かったと思います

＊チームのディスカッションが多かったので、人の意見を聞くことが出来て「そういう考え方もあるんだ！」と気づきが多かった

また講師に対しては 5.9 点とほぼ満点でした。

＊とても丁寧に質問にも答えていただいたことが、最近なかったので本当に嬉しかったです。

＊新人の研修の時とはまた違った思いや目線で、研修を受けることが出来ました。

＊資料や説明が凄く分かりやすくて、吸収できました。

そして、今年度講習を終えて講師からの感想は、

「全体として、皆が前向きに取り組もうとしていたところが、印象に残っています。例えば、休憩中でもメンバー同士で議論やディスカッションしていたところが例年にはない光景でした。これまでにない年齢・経験の差があったメンバーでしたが、それを感じさせない取り組み姿勢でした。」。

ということでした。是非次年度開催時には、皆様の従業員の方にご参加をお願い致します。研修後は情報交換をかねて懇親会を行いました。最後までわきあいあいと友好ムードの受講生、今後も横のつながりを大切にしてほいですね。そして、今回の研修会には当組合事務局新入局員中村憂子も参加させていただきました。

参加した中村本人のレポートを掲載します。

＜1日目＞

参加者の年齢の幅が広く、女性の方が多い研修会となった。ルールは、ゼロベース思考、積極参画、美点凝視。事前課題で作成した自己紹介シートを使い、まずはグループ内で自己紹介。次に前に出て全員に自己紹介をおこなっていく。順番は挙手にて早い者順。

ほとんどの人が「研修の不安要素」に人前での発表をあげていたが、そう感じさせない発表だった。

次に、グループワーク。手のみを使い新聞をどれだけ長くカットできるかをグループで競う。このあたりから自然な笑顔や発言が出るようになった。

少しコミュニケーションが取れたところで、研修課題に入って行く。

マナーと第一印象について。第一印象はなぜ大切か、第一印象の良い人とは、をグループで考える。そしてお辞儀、名刺交換の研修へと進む。中堅社員も多いことから、普段自分の行っているやり方の見直しと質問の時間となった。

午後から、リコージャパンのＬｉｖｅ　Ｏｆｆｉｃｅ、ＶｉＣｒｅＡ(ヴィクレア)の見学。

ワークスタイル変革として職種に合わせたデスクスタイルや、業務プロセス改革としてのテレビ会議やＷＥＢ会議など実践事例を紹介していただいた

部屋に戻り、次の研修課題へ。

コミュニケーションについて、コミュニケーション能力の高い人の特徴を考え、グループ毎にホワイトボードに記入。

ビジネスコミュニケーションの手法としてＰＲＥＰを使い、例文の作成。

仕事のサイクル、ＰＤＣＡ。ＰＤの繰り返しになりＣＡが忘れがちになってしまう。

製造業ではＱＣＤＳといわれるが、これからはＥ「環境」が必要になってくる。

本日の振り返りをグループにて行い１日目終了。

＜２日目＞

自分たちが係る顧客様の部門をグループごとにホワイトボードへ書き出し、その部門を使ったバリューマップを作成。メンバー同士でアドバイスを出し合う。

最終課題、２日間の研修内容をフル活用し、自社のプレゼンテーションを行う。未コンタクト部門のお客様を想定し、自社のバリューを紹介するため、共感、意思、能力の表現例を使ったアプローチシナリオを考え、商談ロープレを行う。

最後に、自分たちがお客様や上司から期待されている役割を考え、自己成長計画書を作成し２日間の研修が終了した。

ここで、新入局員の自己紹介を！

６月１１日より、組合事務局でお世話になっております中村憂子(なかむらゆうこ)と申します。生まれも育ちも大阪、堺市です。食べることと、身体を動かすことが好きです。今は山登りがお気に入りです。といいましても金剛山しか登ったことがなく、いつも同じ道を利用するのですが、毎回疲れ方や満足感が違っていて十分楽しいです。ゆっくりゆっくりと登って行く感じが私に合っているようです。

前職はアパレル会社で販売スタッフとして働いておりました。この度、ご縁があり、事務局で働かせていただく事になりましたが、ドキュメントサービスについては全くの素人で、聞きなれない言葉が沢山あり、毎日学ぶことばかりです。事務局員として組合員様に何が出来るかを考え成長していきたいと思っております。ご迷惑をおかけすることもあると思いますが、ご指導の程、よろしくお願い致します。

第3回夏休みフォトコンテスト
結果発表

金賞（アイスクリーム券３千円）

ｺﾆｶﾐﾉﾙﾀｼﾞｬﾊﾟﾝ㈱　山本壮二郎様

赤目四十八滝でしょうか？緑に包まれたなかの滝と透き通るような水面、連日猛暑に襲われた今年の夏にとりまして、冷んやりとした涼しさが伝わってきます。
構図もピントも色調もバッチリで、三脚を立てスローシャッターで撮影されたのか、生糸のような優しい滝の表情をしており癒やされます。また、手前の魚が何匹も泳いでいるような白い波映が面白いです。金賞受賞おめでとうございます。

■選考と講評について、
この度は、夏休みフォトコンテストの作品募集を行いましたところ沢山のご応募賜り御礼申し上げます。
選考は、９月５日に広報事業委員会の桑田、関両名で応募作品の裏（応募者の会社名、氏名）を見ず写真だけを見て公正に行いました。講評は関が担当させて頂きました。
皆様の応募作品を選考、講評するほど写真に関して力不足ではございますが、立場上させて頂きましたので、いたらない点もたたあるかと存じますがご理解、ご容赦のほどお願い申し上げます。

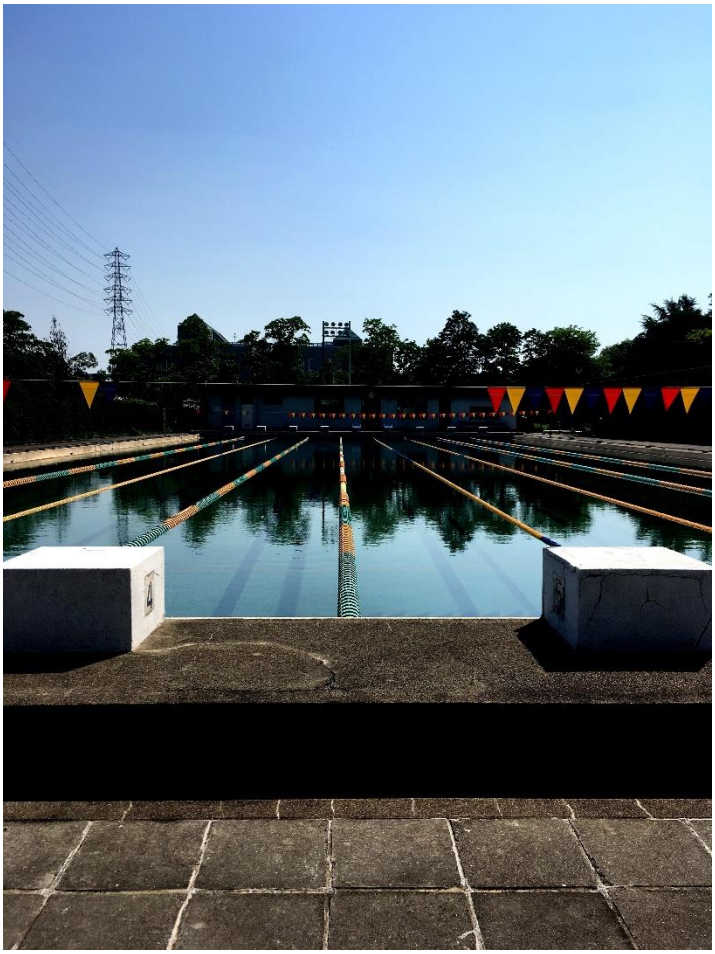
銀賞（アイスクリーム券２千円）

㈱モトヤ　永岡賢様

鳥羽水族館のハイイロアザラシでしょうか？英国付近に生息するアザラシで少し顔が長いのが特徴のようです。
なんとも幸せいっぱいの寝顔で気持ちよさそうです。
どんな夢を見ているのでしょうか、笑っているようにも見えますね。
手足？と言ったらいいのか、お行儀良く揃えているのも面白いです。
見ている方も幸せにさせてくれる写真です。
銀賞受賞の決め手はアザラシの表情と、堂々とした昼寝姿からくる強烈なインパクトです。

銅賞(アイスクリーム券１千円)

手前から奥までしっかりピントが合ってキレのいい写真です。
人は誰もいなく寂しく、夏の終わりと「静」を感じさせてくれますが、昭和を感じさせる古い競泳プールから、試合の歓声、数々の熱戦が繰り広げられたドラマを思い起こさせてくれます。
井上陽水の「少年時代」を BGM が合いそうかも知れません。
また、写真を横位置にせず縦位置にすることによって空を大きく画面に入れられて広がりある解放感が気持ちいいです。



㈱共同紙販ホールディングス　西岡正樹様

★次回予告　冬休みフォトコンテスト

作品ご応募お待ちしております。

銅賞(アイスクリーム券１千円)

リコージャパン㈱　成瀬昌史様

阪神タイガースファンの熱い応援が伝わってきます。夏の青い空に沢山の黄色い風船が画面いっぱいに飛び出した瞬間の写真。作者自身は、風船飛ばしには参加せずにカメラを構え、この一瞬を狙ったのではないかと思わせます。
今年の関西地方は、大阪北部地震、台風 21 号と続く被害のなか、阪神タイガースが頑張ってくれ、まずは、クライマックスシリーズ出場を果たし勝ち進み、日本シリーズに出て日本一に輝き、関西に元気を与えてくれることを願っております。

敢闘賞(アイスクリーム券１千円)

鬼坂は、その名前からして相当きつい坂を想像させます。腕のような枝と帽子の表情がユーモラスで、看板の「がんばって！」のメッセージは、すでに登り疲れた状態でも、もう少し頑張ろうかと元気にさせてくれます。
また、「毎日の仕事もがんばって！」と言って応援してくれているようです。
写真には、看板のバックの草木までクリアに出ていて、いいレンズを使用されたと推察いたします。

㈱宏和　日笠宏昭様

敢闘賞(アイスクリーム券１千円)

大原三千院のわらべ地蔵、よく題材にされる撮影ポイントで、わらべ地蔵をアップに望遠で狙った写真は多いですが、奥行ある木々の緑と広々と敷き詰められた苔の絨毯のなか、灯籠を中心として三ヶ所に点在するわらべ地蔵がバランスよく配置された構図が素晴らしく、また、暑い夏に癒される作品です。

近畿 DS 協同組合　小野文菜様

敢闘賞(アイスクリーム券１千円)

青い空に白い雲のコントラストが真夏の厳しい日差しと猛暑であったことが見てとれる夏らしい作品です。
そんななか、ピラミット型の造形物の隙間から滝のように流れ出る水は一時の涼を感じさせるとともに、ピラミットからくるパワーも与えてくれます。

近畿 DS 協同組合　中村憂子様

感謝賞(アイスクリーム券１千円)

富士ゼロックス㈱ 橋本寛敏様

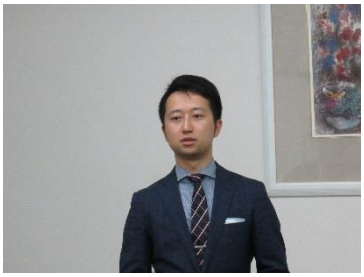
瓶のラベルが、夏らしくユーモラスですね。
楯の川酒造（山形県）の純米大吟醸
「たてにゃん」、コンセプトは「暑い夏でもクールに楽しめる日本酒」、「心地よい酸味が広がり、口の中で柔らかくキレていく」冷やして飲むと後味さっぱり清涼感のある味わいを楽しめるとのことです。
これから飲もうとされるところ、ワクワク嬉しさが伝わってきます。
ありがとうございました。

感謝賞(アイスクリーム券１千円)

八尾の東弓削神社のお祭り、2 種類の神輿が揃い祭りも一番盛り上がった頃じゃないでしょうか？大混雑の中の祭りはタイミグよく撮影するのは難しいです。
布団の神輿は面白いですね。
ありがとうございました。

近畿 DS 協同組合　小野恵美子様

事業承継セミナー開催



8 月 27 日月曜日組合事務局において、事業承継セミナーを開催しました。
講師は、ｒｍｃ−Ｌｏｔｕｓ代表コンサルタント　中小企業診断士　柴田将芳様です。
第 1 章　事業承継の現状　帝国データバンク 2014 年の調査によると、社長の平均年齢は 59.0 歳だそうで、1990 年では 54.0 歳と 5 歳も高くなっています。
経営者の年齢分布では 65〜69 歳が最も多いという結果です。現在経営者が 70 歳以上の中小企業は約 400 万社中 245 万社、そして 70 歳以上かつ後継者が不在の企業は 127 万社もあるとのこと。
第 2 章　事業承継の手法　事業承継には、＊親族承継＊社内承継＊第三者売却（Ｍ＆Ａ外部承継）が有ります。
第 3 章　手法ごとの留意点
①内部継承　5 ステップ　1. 説得→2. 育成→3. 開示→4. 調整→5. 実行
後継者には多大なスキルを求められ、圧力を受けます。そのため、客観的な視点でケアが必要です。
②外部承継 1. 開示→2. 待機→3. 交渉→4. 調査→5. 成約
M&A の仲介を依頼する場合、今までは何億円以上の企業価値が必要でしたが最近は、小さな譲渡価格から仲介の依頼が可能になっています。

第 4 章　事業承継税制「事業承継の際の相続税・贈与税の納税猶予制度」
平成 30 年 4 月から税制が使い易く改正されている。
・納税猶予対象株式が取得株式のすべて
・納税猶予割合 100%
・後継者の適用要件も代表権をもつ複数名（最大 3 名）
最後に、後継者がいること・承継できる会社があることは、これはラッキーなことです。
関係会社は後継者の有無を見て心配しています。ぜひ、今一度事業承継に真剣に取り組んでみてください！

大阪府中小企業団体中央会　平成３０年度共催事業

セミナー出席

モーリー・ロバートソン 氏（Morley Robertson）
［ミュージシャン/ ジャーナリスト］

資料より掲載

平成 30 年 8 月 7 日（火）
テーマ　「“おもてなし”から“オトモダチ”へ」
講師　　国際ジャーナリスト・パーソナリティ　モーリー・ロバートソン氏
アメリカニューヨーク生まれの富山育ち。東京大学を退学し、その年ハーバード大学へ入学、Ｎｅｗｓｗｅｅｋにてアルバイトがきっかけでジャーナリストの道に入ったそうです。
彼のメッセージは「自分で行動を起こしなさい。アファーマティブ・アクション」
自分の目で確かめられる現物でなければ意味が無い。対立を恐れないでほしい。
チベットの山奥における実体験で知った、してはいけないことをどうやって行うか！？
チベットで心の自由に出会った。日常から１歩でたら周りはすごかった。とのことです。
外国人が日本に爆買にくる。すると日本に来ると驚くことが多い。
ぜひ、その人たちから感動した話を聞いて欲しい。価値観の違う人が出会うと新しい価値がうまれるチャンスがあると思う。

自分の常識に縛られると小さくまとまり、閉じていく。安心できるがチャンスは生まれない。その価値観が色々なことを見えなくしている。心の自由に出会おう。
今外国人によって日本で行われていること、これはチャンス？
＊渋谷交差点で動画配信
＊山手線満員電車の動画中継配信
＊通天閣１歩入れば０円でお笑い。
＊京都宇治にて新メニュー制作。
私からの提案　日本に居ながらにして外国人から掴む。外国人にとって何が驚きなのか知る。そうして価値観が壊れていく体験をする。物ごとの見方が変る時、何か新しいものがうまれると思う。
自分に自信を持つとは＝有るがままの自分を受け入れる。
（国が発展するには＝有るがままの国をさらけ出す。？）
大事なのは「DO WHAT YOU LIKE」あるがままの自分で居ること。そうすれば、
「LIKE WHAT I DO」出会いのチャンスが生まれる！

役員研修会開催

７月１３日１４日に富士ゼロックス株式会社主催役員研修会がスペースα神戸にて行わました。
〔Ⅰ部：研修会〕７月１３日のセミナーは「富士ゼロックスの Smart Work Innovation と関連する研究に関して」と題して、富士ゼロックス株式会社研究技術開発部　基礎技術研究所　所長　吉岡健氏及び同研究開発本部　榊原崇晃氏にお話を伺いました。

研究技術開発部　基礎技術研究所　所長　吉岡健氏

＊情報の高度利用に向けた富士ゼロックスの強みとは。
＊富士ゼロックスの市場アプローチの特徴
＊富士ゼロックス保有の AI 技術
＊図面からの情報抽出をするサービス
＊製造業のバリューチェーンにおける図面・文書活用の課題
＊法規則対応部門での課題

研究開発本部　榊原崇晃氏

「スマートイノベーション」 スマート化に向けた富士ゼロックスの考え方
まず物づくりをしましょう。メカニズムに基づいて企画・開発・設計をすること。
「コンファレント開発」 技術開発と商品開発はばらして開発している。
富士ゼロックス流 QFD　コア技術資産の蓄積、活用の難しさ
技術ドキュメントアーカイブ（TDAS の考え方）
設計品質がどうなっていくか、TD2M が実現する姿コミュニケーションツールとして。
製造業のスマート化に向けた課題トレーサビリティのエビデンスとして保存。
工場では IOT 化はすすんでおり既に 60％達成
SCQM-情報システム生産状態を可視化する。品質マネジメントに活用を。
図面は宝の山だ！
〔Ⅱ部：懇親会〕富士ゼロックス様新体制のお話を伺ったり、研修会の内容を咀嚼できなかった部分について

再度質問したりと華やかな雰囲気でおこなわれました。

翌日は恒例の懇親ゴルフ会です。

気持ちの良い天候の中、今回は３組１２名の参加でした。

結果は、

1位組合河村理事長、

2位富士ゼロックス古川様、

3位は組合藤理事でした。皆さんお疲れ様でした。

ファイリングデザイナー検定よもやま話・・・

６月開催Ｄ・Ｄ・Ｓ・Ｓ主催のファイリング検定セミナーに毎年多くの受講者を送り出している組合員の責任者の方へお話を伺いました。

Q.なぜ、毎年多くの従業員がセミナーを受講して、資格取得を目指されているのですか？

A.営業担当者は営業活動するに当たり、営業トークの為、スキャニング、電子化提案に活かせる事が出来る為です。

Q.やはり、資格を持って提案すると、提案内容に真実味が沸くということですね。

A.内勤業務担当者については、実は会社上げて全社員資格取得を目指しています。それは、社内書類を減らしたいが、清掃は毎日してるけど、社内書類の整理が追いつかない。社内書類のデータ化を進めたい。その為に効率化のため学んでもらうのが良いのではないかと考えました。

Q.その他には？

A.もっと奥に理由があり、実は受験者には高齢の方がいて、高齢でもそれぞれ成長してもらいたい。学ぶことは楽しいと感じてもらいたい。と思っています。実は、59 歳の受験者がいて、その方は毎朝テキスト見て帰宅してもテキストを見たと言います。そして資格試験を合格した時、自分も成長できるんだと喜ばれました。いくつになっても成長できるんだなと実感されました。その感動を共有できたことが会社として嬉しいのです。実際不合格の人もいますが、決してそれは自己否定する必要も無く、周りも見下げるわけではない。挑戦することに重きをおき、それぞれの自分の頑張りを認めたいと考えています。一人ひとりが主人公である会社にしたい。その為に社員全員資格取得を目指しています。

素晴らしいお話を伺えました。ぜひ皆さんも１１月の試験目指して頑張ってみて下さい！

ご存知ですか？
「中退共」の退職金制度なら、掛金に国の助成が受けられます。

毎年10月は加入促進強化月間です。

国の制度だから安心・確実！
●新規加入や掛金月額を増額する場合、掛金の一部を国が助成します。
●掛金は全額非課税で、手数料もかかりません。

外部積立型だから管理が簡単！
●従業員ごとの納付状況や退職金試算額を事業主にお知らせします。
●退職金は、中退共から直接従業員へ支払われます。

◎パートさんもご加入いただけます。

詳しくはホームページをご覧ください。 中退共 検索

お気軽にお問合せください
（独）勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
☎〇三（六九〇七）一二三四
FAX〇三（五九五五）八二一一

今回のテーマ“素材が命”です。

抹茶ぷりん

～綺麗な色に～

材料（5 個分）

1.アガー5g　2.和三盆（砂糖）30g　3.抹茶　5g　4.牛乳　360g　5.生クリーム 40g　6.桜餡 75g

作り方

1. ボウルにアガー・和三盆・抹茶を入れ、良く混ぜ合わせておく。（今回の一番のポイント）

2.桜餡を 15gずつに分け、カップのそこに敷き詰める。（より塩味がお好きな場合、30gでも可）

3.牛乳と生クリームを合わせて火にかける。煮えたぎらせない。

4.人肌に温まれば、1を入れよく混ぜる。
泡がたつか立たないか位の弱火で火を通し、アガーをしっかり溶かす。
ホイッパーで混ぜすぎると泡が出来るので静かに混ぜてください。

5.少し、荒熱をとったら、2 の容器に入れ、冷蔵庫で冷やし固める。
このとき、夏場の常温でも荒熱が取れたら固まり始めます。
すばやく容器に分けいれてください。また、泡が残っていたら、爪楊枝で泡を潰すか、スプーンなどですくってください。
表面が綺麗だと上品に見えます。

6.口当たりが柔らかめが好みの場合、一度冷やした後、食べる前に少し、常温におくと、口どけがよいです。
より、ゼリー感が好みの場合、冷やして直ぐに食べるとよいです。

シンプルにこのままでもいいですが、泡立てた生クリームを飾ったり、つぶ餡や白玉をのせて、パフェのようにしても美味しいです。また、水羊羹もアガーで出来ます。
今回の抹茶プリンはリクエストを頂きましたので選びました。
ぜひ、お好きなデザートの作り方をリクエストしてください。小野流の味付けでご紹介したいと思います。
お待ちしております！、

賛助会員様へのご案内

いつもこの「KDS NEWS」をお読み下さり、真にありがとうございます。
「KDS NEWS」も一昨年は、読者参加ページや「ほっと一息」と題しての小野さんのスィーツレシピ等、読者の皆様方との距離を縮めるべく刷新して参りました。しかし乍らよくよく思うにまだ何か足らぬことがある。そう そうなのです、それは「賛助会員様のページ」なのです。
賛助会員様よりの製品の情報、業務の案内、告知情報、我社の自慢、私共へのお役立ち情報 ・・・etc.
勿論 広告宣伝のような記事でも結構ですし、又 個人での投稿も大いに歓迎致します。
この「KDS NEWS」も組合員各位、賛助会員各位、組合この三者が揃っての記事が掲載されてこそ、皆様の情報誌として価値が高まると信じています。
何卒、賛助会員さまよりのご投稿を心よりお待ち申し上げます。

（お問合せは事務局まで）

お願い:
本紙は組合員様に組合活動を出来るだけ詳しくお知らせし、よりご理解をしていただく目的でお届けしています。お手すきのお時間にご回覧頂き、是非ともお読みください。

発行:近畿ドキュメントサービス協同組合
〒541-0043
大阪市中央区高麗橋 1 丁目 5-6
TEL06-6201-4766
FAX06-6201-4768
発行責任:河村武敏
監修責任:桑田靱比古
編集制作:小野恵美子
問い合わせ:info@kinkifukusha.sakura.ne.jp

編集後記

第 55 期通常総会時に行われた「パートナーズアワー2018」、キャノンプロダクションプリンティングシステムズ㈱、富士ゼロックス㈱、リコージャパン㈱各位の絶大なご協力のもと成功裡に収めることができました。これも偏に賛助会員様の最新の情報と機を得た企画であったことと思います。今後ともこのような企画を、事ある毎に組み込むことができればと思います。ただ当日レジメが無く、あればこの場に参加できなかった方々にも知って頂けた・・と思っていたことも事実でした。そんなことも思いつつ、この 281 号からは積極的に賛助会員様から寄稿して頂こうということで、初回は是非この記事をと目論んでいました。 当賛助会員各位に於かれましては、お忙しい内二度手間にも拘りませずご協力下さいました事あらためましてお礼申し上げます。（記・桑田）

７月下旬にあるビルの５階へ行きました。持ち物を厳重チェックされ、奥の部屋へ。自分専用のパソコン前に着席しました。エンターを押したらその時点から自動で時間がカウントされ、試験が始まります。2016 年下期から CBT 形式に変った「ファイリングデザイナー検定２級」の資格試験受検です。6 月 8 日に試験直前対策勉強会を受講して約５０日強覚えても翌日になったら忘れる記憶力と戦いながら勉強しました。CBT 形式は、試験時間が終了し、再度エンターを押すと直ぐ合否が画面に出ます。「判定：合格」この瞬間の為に頑張りました。11 月下期試験があります。ぜひ皆さんもチャレンジされてください。人生が変るかも？（笑）（記・小野）

KINKI
DOCUMENT SERVICE